



કામ પર પરત ફરવું:

સ્વાસ્થ્ય, સલામતી, બાળસંભાળ અને કાળજી આપવું
COVID-19 મહામારીમાં
બેરોજગારી રાહત અને કાર્યસ્થળ સુરક્ષાઓ

સામાન્ય સિદ્ધાંતો

New Jersey નો Unemployment Compensation Law ("UCL") "કામદારો, જેઓ તેમની પોતાની કોઈ ભૂલ વિના, બેરોજગાર બને અને જેઓ કામ માટે ઇચ્છુક અને ઉપલબ્ધ છે, તેમની દુર્દશામાં સુધારો કરવા માટે ઘડવામાં" આવ્યો હતો. Medwick વિ. Board of Review, 69 N.J.Super.338, 340 (App.Div.1961). UCL પાછળ કાયદો ઘડનારાઓના હેતુ પર વિચાર કરતાં, રાજ્યની બેરોજગારી વીમા ("UI") પ્રણાલી કામ કરવા ઉપર ઘણો ભાર મૂકે છે. દાવેદારો લાભો પ્રાપ્ત કરવા માટે ત્યાં સુધી જ હકદાર છે જ્યાં સુધી તેઓ પોતાની કોઈ ભૂલ ન હોય તેવા કારણે બેરોજગાર હોય, અને જ્યારે તેઓ બેરોજગાર હોય, તેઓ કામની શોધ કરતાં હોવા જરૂરી છે. એક રાજ્ય અપીલ કોર્ટના જાણકાર મંતવ્ય અનુસાર, બેરોજગારીના લાભો પ્રાપ્ત કરવા એ કામચલાઉ રાહત તરીકે જોવાવા જોઈએ અને "પ્રમાદના વહેણમાં સરળતાથી તણાઈ જવાનું પસંદ કરનારાઓ માટે સામે ચાલીને આવતી તંદ્રાની એક તક" તરીકે નહિ. Krauss વિ. A. & M. Karagheusian, Inc., 24 N.J.Super.277, 282 (App.Div.1953).

આ સામાન્ય જરૂરિયાતો હોવા છતાં પણ, એવા બે નોંધપાત્ર અપવાદો છે જેમને ડિપાર્ટમેન્ટ આ માર્ગદર્શક દસ્તાવેજમાં સમજાવશે. જો એક દાવેદાર લાભો માટે અરજી કરે છે અને આ અપવાદોને પૂર્ણ કરે છે, તો દાવેદાર તેની પોતાની ભૂલ ન હોય તેવા કોઈ કારણે બેરોજગાર ન બન્યો હોય, અથવા તે કામ કરવા માટે સમર્થ, ઇચ્છુક, અને ઉપલબ્ધ ન હોય તેમ છતાં પણ UI લાભો પ્રાપ્ત કરશે. માર્ગદર્શન એ પણ સમજાવશે કે આ કાયદાકીય સિદ્ધાંતો Pandemic Unemployment Assistance ("PUA"), CARES અધિનિયમ દ્વારા તૈયાર કરાયેલો એક વધારાનો લાભ કાર્યક્રમ જે COVID-સંબંધિત વૈવિધ્યપૂર્ણ સ્થિતિઓમાં લાભો પૂરા પાડે છે, તેની સાથે કેવી રીતે પરસ્પર અસર કરે છે.

સ્વૈચ્છિક રીતે સારા હેતુ માટે ત્યાગવું - સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી ચિંતાઓ

પહેલો અપવાદ એક વ્યક્તિ જે સ્વૈચ્છિક રીતે નોકરીનો ત્યાગ કરે તેને સંબંધિત છે. મોટા ભાગના કિસ્સાઓમાં એક વ્યક્તિ, જો તેણે સ્વૈચ્છિક રીતે ત્યાગ કર્યો હોય, તો તે UI લાભો મેળવવા માટે ગેરલાયક ઠરે છે.

જો કે, જ્યારે એક વ્યક્તિ "કામને આરોપ્ય હોય તેવા સારા હેતુ" માટે ત્યાગ કરે છે, ત્યારે તે UI લાભો મેળવી શકે છે. N.J.A.C.12:17-9.1. સારા હેતુનું આવું એક ઉદાહરણ એ છે જ્યારે વ્યક્તિ એટલા માટે ત્યાગે છે કારણ કે "કામની પરિસ્થિતિઓ એટલી અસલામત, બિનઆરોગ્યપ્રદ, અથવા ભયજનક હોય છે જે આવા કામને આરોપ્ય સારા હેતુનું નિર્માણ કરે." N.J.A.C.12:17-9.4.

તેણે સારા હેતુ માટે છોડ્યું છે, અને તે પૂરું કરવામાં મુશ્કેલ માનક છે એમ સાબિત કરવા માટે પુરાવાનો બોજ દાવેદાર ઉપર છે. આપણી અદાલતોએ એવું ઠેરવ્યું છે કે "માત્ર કામની પરિસ્થિતિઓ અંગેનો અસંતોષ કે જે અસામાન્ય હોવાનું નથી જણાતી અથવા સ્વાસ્થ્યને અસર ન કરતી હોય" તો તે સારો હેતુ નથી ગણાતો. Medwick વિ. Board of Review, 69 N.J.Super.338, 345 (App.Div.1961). બેશક, ફરિયાદ કરાયેલી કામની પરિસ્થિતિઓ એટલી અસહ્ય હોવી જરૂરી છે જે "વ્યક્તિ પાસે રોજગારી ત્યાગવા સિવાય કોઈ ઉપાય ન રહેવા દે." ઉપરાંત, ત્યાગે તે પહેલાં એ કર્મચારીની ફરજ રહેશે કે નોકરીદાતા સાથે સમસ્યાનો ઉકેલ લાવવાનો પ્રયાસ કરે.

આમ, જ્યાં મોટાભાગના કિસ્સાઓમાં દાવેદાર સ્વૈચ્છિક રીતે નોકરીનો ત્યાગ કરીને લાભો નથી મેળવી શકતો, ત્યાં દાવેદાર "અસલામત, બિનસ્વાસ્થ્યપ્રદ, અથવા ભયજનક" કામની પરિસ્થિતિ, જે એટલી અસહ્ય હતી કે દાવેદાર પાસે "રોજગાર છોડવા સિવાય કોઈ વિકલ્પ ન હતો" એ બતાવીને, 11 લાભો મેળવી શકે છે. આ નિર્ધારણો હકીકત ઉપર અતિ ઘણો આધાર રાખનારા છે અને તેમને કિસ્સા દર કિસ્સાના ધોરણે નિર્ધારિત કરાયા છે.

COVID-19 મહામારી દરમ્યાન, જ્યાં એક દાવેદાર એવો દાવો કરે કે તેણે નોકરીનો ત્યાગ "અસલામત, બિનઅરોગ્યપ્રદ, અથવા ભયજનક" કામની પરિસ્થિતિને કારણે કર્યો, ત્યારે ડિપાર્ટમેન્ટ આવા પરિબળોને આ રીતે ધ્યાનમાં લેશે:

1. એક સલામત કાર્યસ્થળનું નિર્માણ કરવા માટે નોકરીદાતાના એકંદર પગલાં (જેમ કે, ચેપી રોગ સામે તૈયારી અને પ્રતિસાદ યોજના ધરાવવી; ઘરેથી કામ કરવાના વિકલ્પો પૂરા પાડવા; વધારાના હાથ ધોવાના સ્થાનો અને હાથ ધોવા માટે વિરામનો સમય પૂરો પાડવો; વધુ સ્પર્શ થતા હોય તેવા ભાગો માટે જંતુરહિત કરવાની પ્રક્રિયા વધારવી તથા સફાઈની આવૃત્તિ વધારવી, માસ્ક અને હાથમોજા જેવા વ્યક્તિગત સુરક્ષા સાધનો પૂરા પાડવા; એક સ્થળે વધુ લોકો હોવાને મર્યાદિત કરવું; અને સામાજિક અંતર જાળવવાની માર્ગદર્શિકાનું પાલન કરવું);
2. Occupational Safety and Health Administration, Centers for Disease Control અને અન્ય સુસંગત ફેડરલ સંસ્થાઓના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા;
3. New Jersey Department of Labor and Workforce Development, Department of Health, New Jersey State Police, અને અન્ય સુસંગત રાજ્ય સંસ્થાઓના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા;
4. ઉદ્યોગ જૂથો અને સંગઠનોના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા; અને,
5. Governorના કાર્યકારી હુકમોની પૂર્તતા.

આ સૂચિ સંપૂર્ણ હોવાના આશય વાળી નથી, અને ડિપાર્ટમેન્ટ તેનું નિર્ધારણ કરવામાં વધારાના પરિબળો અને સ્ત્રોતોને ધ્યાનમાં લઈ શકે.

અનુકૂળ કામને નકારવું - સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી ચિંતાઓ

બીજો અપવાદ એવા વ્યક્તિ સંબંધિત છે જેને કામ માટે પરત બોલાવાઈ હોય, અથવા રોજગારીની બીજી રજૂઆત મળી હોય, અને તેને નકારી કાઢે.

ઉપર વર્ણવ્યા અનુસાર, રાજ્યની 11 પ્રણાલી કામ કરવા પર અને કામને શોધવાના પ્રયાસ ઉપર ઘણો ભાર મૂકે છે. સામાન્ય પણે, જો દાવેદાર "અનુકૂળ કામ"ની રજૂઆતને સારા હેતુ વિના નકારે, તો એ અઠવાડિયા વત્તા તે પછીના તાત્કાલિક 3 અઠવાડિયાઓ માટે તે લાભો મેળવી શકતો નથી. પરંતુ દાવેદાર "અનુકૂળ" ન હોય તેવા કામને નકારી શકે છે અને લાભો મેળવવાનું ચાલુ રાખી શકે છે.

રાજ્ય કાયદો "અનુકૂળ કામ"ને "સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને નૈતિકતા સંબંધિત જોખમનું પ્રમાણ, વ્યક્તિની શારીરિક યુસ્તી અને અગાઉની તાલીમ, અનુભવ અને અગાઉની આવક તથા કર્મચારી લાભો, વ્યક્તિનો બેરોજગારીનો ગાળો, વ્યક્તિના રૂઢિ આધારિત વ્યવસાય અને આવવા-જવાનું અંતર" જેવી ધ્યાનમાં રાખવા જેવી બાબતોને સમાવતો હોવા તરીકે વ્યાખ્યાયિત કરે છે. N.J.S.A.43:21-5(c);

N.J.A.C.12:17-11.2. આમ, જ્યાં મોટાભાગના કિસ્સાઓમાં દાવેદાર "અનુકૂળ કામ"ને નકારીને લાભો નથી મેળવી શકતો, ત્યાં જ્યારે કામ સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી સામે ઊંચા સ્તરનું જોખમ ઊભું કરતું હોય, તો તે "પ્રતિકૂળ કામ" સ્વીકારવાનું નકારી શકે છે અને લાભો મેળવવાનું ચાલુ રાખી શકે છે.

કામ અનુકૂળ નથી અને તે પૂરું કરવું મુશ્કેલ માનક છે એમ પુરવાર કરવાની જવાબદારી દાવેદારના શિરે છે. દાવેદારે એ દર્શાવવું જ રહ્યું કે ખામીઓ "દાવેદારને કામ સ્વીકારવાથી દૂર રહેવાની ફરજ પાડનારી" હતી. N.J.A.C.12:17-11.2. આ વિચારણાઓ વ્યક્તિલક્ષી રીતે મૂલવાય છે, "સંકળાયેલા ચોક્કસ વ્યક્તિના સંદર્ભમાં." N.J.A.C.12:17-11.2. કામને નકારતા પહેલાં વ્યક્તિની ફરજ છે કે નોકરીદાતા સાથે સમસ્યાનો ઉકેલ લાવવાનો પ્રયાસ કરે. આ નિર્ધારણો હકીકત ઉપર અતિ ઘણો આધાર રાખનારા છે અને તેમને કિસ્સા દર કિસ્સાના ધોરણે નિર્ધારિત કરાયા છે.

COVID-19 મહામારી દરમિયાન, જ્યાં દાવેદાર એવો દાવો કરે કે સંભવિત રોજગાર તેના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી સામે ઘણું ભારે જોખમ ઊભું કરે છે અને તેને લીધે "પ્રતિકૂળ" છે, તો ડિપાર્ટમેન્ટ આ મુજબના પરિબળો ધ્યાનમાં લેશે.

1. એક સલામત કાર્યસ્થળનું નિર્માણ કરવા માટે નોકરીદાતાના એકંદર પગલાં (જેમ કે, ચેપી રોગ સામે તૈયારી અને પ્રતિસાદ યોજના ધરાવવી; ઘરેથી કામ કરવાના વિકલ્પો પૂરા પાડવા; વધારાના હાથ ધોવાના સ્થાનો અને હાથ ધોવા માટે વિરામનો સમય પૂરો પાડવો; વધુ સ્પર્શ થતા હોય તેવા ભાગો માટે જંતુરહિત કરવાની પ્રક્રિયા વધારવી તથા સફાઈની આવૃત્તિ વધારવી, માસ્ક અને હાથમોજા જેવા વ્યક્તિગત સુરક્ષા સાધનો પૂરા પાડવા; એક સ્થળે વધુ લોકો હોવાને મર્યાદિત કરવું; અને સામાજિક અંતર જાળવવાની માર્ગદર્શિકાનું પાલન કરવું);
2. Occupational Safety and Health Administration, Centers for Disease Control અને અન્ય સુસંગત ફેડરલ સંસ્થાઓના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા;
3. New Jersey Department of Labor and Workforce Development, Department of Health, New Jersey State Police, અને અન્ય સુસંગત રાજ્ય સંસ્થાઓના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા;
4. ઉદ્યોગ જૂથો અને સંગઠનોના માર્ગદર્શનની પૂર્તતા; અને,
5. Governorના કાર્યકારી હુકમોની પૂર્તતા.

આ સૂચિ સંપૂર્ણ હોવાના આશય વાળી નથી, અને ડિપાર્ટમેન્ટ તેનું નિર્ધારણ કરવામાં વધારાના પરિબળો અને સ્ત્રોતોને ધ્યાનમાં લઈ શકે.

સ્વૈચ્છિક ત્યાગ/અનુકૂળ કામને નકારવું અને CARES અધિનિયમ

ઉપર વર્ણવ્યા અનુસાર, જો એક દાવેદાર સારા હેતુ વિના સ્વૈચ્છિક રીતે ત્યાગ કરે, અથવા તે "અનુકૂળ કામ"ની રજૂઆતને સારા હેતુ વિના નકારે, તો તે ૫૫ લાભો મેળવવાથી ગેરલાયક બને છે.

જો કે, જ્યારે કોઈ દાવેદાર સ્વૈચ્છિક રીતે ત્યાગ કરે અથવા "અનુકૂળ કામ"ની રજૂઆતને નકારે, પરંતુ CARES અધિનિયમમાં પૂરી પાડેલી રીતોમાંની એક વડે COVID-19 મહામારીથી અસર પામ્યો હોય, તો તે Pandemic Unemployment Assistance ("PUA") કાર્યક્રમ હેઠળ લાભ માટે પાત્ર હોઈ શકે. PUA લાભો સામાન્ય ૫૫ લાભો જેટલા છે (\$713 મહત્તમ પ્રતિ સપ્તાહ હોય તેમ દાવેદારના સરેરાશ સાપ્તાહિક પગારના 60%, અને જુલાઈ 2020ના અંત સુધી પ્રતિ સપ્તાહ \$600ની વધારાની સીધી રકમ.

અન્ય શબ્દોમાં, એક દાવેદાર જે ૫૫ માટે ગેરલાયક ઠરાવાયો હોય, તે હજી પણ PUA મેળવવા માટે પાત્ર હોઈ શકે છે.

PUA માટે લાયક બનવા માટે, એક દાવેદારે દર સપ્તાહે એવું પ્રમાણ કરવું જરૂરી છે કે તે રાજ્ય કાયદા હેઠળ ૫૫ લાભો માટે પાત્ર નથી; તે અન્યથા કામ કરવા માટે સક્ષમ અને ઉપલબ્ધ છે; અને તે બેરોજગાર, આંશિક બેરોજગાર છે, નિમ્નલિખિત COVID-સંબંધિત કારણોને લીધે કામ કરવામાં અસમર્થ અથવા અનુપલબ્ધ છે.

- a. જો વ્યક્તિને COVID-19નું નિદાન થયું હોય અથવા તેને COVID-19ના લક્ષણોનો અનુભવ થઈ રહ્યો હોય અને તબીબી નિદાન ઇચ્છી રહી હોય;
- b. વ્યક્તિના ઘરના કોઈ સભ્યને COVID-19 હોવાનું નિદાન થયું હોય;
- c. વ્યક્તિ પરિવારના એક સભ્ય અથવા વ્યક્તિના ઘરના એક સભ્ય, કે જેને COVID-19નું નિદાન થયું હોય તેને કાળજી પૂરી પાડી રહી હોય;
- d. એક બાળક અથવા ઘરની અન્ય વ્યક્તિ જેને માટે તે વ્યક્તિ કાળજી આપનાર તરીકેની પ્રાથમિક જવાબદારી ધરાવે છે, તે શાળા અથવા બીજી કોઈ સુવિધા જે COVID-19 જાહેર સ્વાસ્થ્ય કટોકટીના સીધા પરિણામે બંધ છે, તેમાં હાજરી આપી શકતી નથી અને આવી શાળા અથવા સુવિધાની સંભાળ તે વ્યક્તિ કામ કરી શકે તે માટે જરૂરી છે;
- e. વ્યક્તિ COVID-19 જાહેર સ્વાસ્થ્ય કટોકટીના સીધા પરિણામે લાગુ કરવામાં આવેલા ક્વોરન્ટાઇનને કારણે રોજગારના સ્થળે પહોંચવામાં અક્ષમ છે;
- f. વ્યક્તિ રોજગારના સ્થળ સુધી પહોંચવામાં અસમર્થ છે કારણ કે વ્યક્તિને એક સ્વાસ્થ્ય કાળજી પ્રદાતા દ્વારા COVID-19 સંબંધિત ચિંતાઓને કારણે સેલ્ફ-ક્વોરન્ટાઇન થવાની સલાહ અપાઈ છે;
- g. વ્યક્તિનું રોજગાર શરૂ કરવું નિર્ધારિત હતું અને તેની પાસે નોકરી નથી અથવા તે COVID-19 જાહેર સ્વાસ્થ્ય કટોકટીના સીધા પરિણામે નોકરી માટે પહોંચવામાં અસમર્થ છે;
- h. વ્યક્તિ કોઈ ઘર માટે એકમાત્ર કમાનાર અથવા મુખ્ય ટેકો બન્યો છે કારણ કે ઘરના વડાનું COVID-19ના સીધા પરિણામે મૃત્યુ થયું છે;
- i. વ્યક્તિએ તેની અથવા તેણીની નોકરી COVID-19ના સીધા પરિણામે ત્યાગવી પડી છે;
- j. વ્યક્તિની રોજગારની જગ્યા COVID-19 જાહેર સ્વાસ્થ્ય કટોકટીના સીધા પરિણામે બંધ છે; અથવા,
- k. વ્યક્તિ આ કલમ હેઠળ સેક્ટરી દ્વારા બેરોજગારી સહાય માટે સ્થાપિત કોઈ વધારાના માપદંડોને પૂરા કરે છે.

જો સંજોગો બદલાય અને COVID સંબંધિત કારણો હવે પછી લાગુ ન પડે, તો દાવેદાર PUA લાભો મેળવવાનું ચાલુ રાખવા સમર્થ રહેશે નહિ.

ડિપાર્ટમેન્ટને અત્યાર સુધીમાં CARES અધિનિયમની જોગવાઈઓ સંબંધિત નીચે આપેલા બે પ્રશ્નો મળ્યા છે.

બાળ સંભાળ ચિંતાઓ

પ્રશ્ન 1

જો મને મારા ભૂતપૂર્વ નોકરીદાતા કામ પર પાછા બોલાવે, અથવા મને અનુકૂળ કામની અન્ય કોઈ રજૂઆત મળે, પરંતુ મારા બાળકની શાળા અથવા ડે.કેર COVIDને કારણે હજી બંધ હોય તો શું?

જવાબ

તે વ્યક્તિ PUA માટે પાત્ર હોઈ શકે છે. અનુકૂળ કામની રજૂઆતને નકારવી વ્યક્તિને સામાન્ય UJ લાભો મેળવવા માટે ગેરલાયક બનાવે છે તેમ છતાં, તે અથવા તેણી ઉપરના કારણ (d) હેઠળ PUA પ્રાપ્ત કરી શકે છે. "જો ઘરમાં બાળક અથવા અન્ય વ્યક્તિ જેને માટે તે વ્યક્તિ સંભાળ આપવા માટેની પ્રાથમિક જવાબદારી ધરાવે છે, તે શાળા અથવા બીજી કોઈ સુવિધા જે COVID-19 જાહેર સ્વાસ્થ્ય કટોકટીના સીધા પરિણામે બંધ છે, તેમાં હાજરી આપી શકતી નથી અને આવી શાળા અથવા સુવિધાની સંભાળ તે વ્યક્તિ કામ કરી શકે તે માટે જરૂરી છે."

અહીં એવી ઘણી બધી લાયકાતો છે જેને ફેડરલ માર્ગદર્શન દસ્તાવેજોમાં વિગતવાર જણાવેલી છે. પહેલી, પાત્રતા માત્ર બાળકોની કાળજી પૂરતી મર્યાદિત નથી, તે ઘરમાંની અન્ય વ્યક્તિઓને પણ આવરે છે. બીજી, બાળક અથવા ઘરના અન્ય કોઈ વ્યક્તિ માટે "કાળજી આપવાની પ્રાથમિક જવાબદારી"નો અર્થ થાય છે કે તે વ્યક્તિએ બાળક અથવા અન્ય વ્યક્તિની કાળજી રાખવા "ઘરે રહેવું જરૂરી છે". ત્રીજી, પાત્રતા માત્ર શાળા બંધ હોવા સુધી સીમિત નથી, તે અન્ય "સુવિધાઓ", જેમ કે, ડે.કેર સુવિધાઓ અને સમર કેમ્પ, જે સંભાળ પૂરી પાડે છે તથા COVIDને કારણે બંધ છે, તેમને પણ આવરી લે છે. ચોથી, શાળાઓના સંબંધમાં, PUA માટે પાત્રતા શાળાકીય વર્ષ 2019-2020ની કાયમી સમાપ્તિ તારીખ પછી ચાલુ નહિ રહે. આખરે, જો કોઈ વ્યક્તિ રિમોટ રીતે (દૂર રહીને) કામ કરી શકે તો PUA માટેની પાત્રતા સામાન્યપણે મર્યાદિત છે તેમ છતાં, જો કાળજીની જોગવાઈ "એવું સતત જરૂરી રહેતું અને પૂરો સમય ધ્યાન આપવું જરૂરી બનાવે" કે વ્યક્તિ અસરકારક રીતે કામ ન કરી શકે, તો વ્યક્તિ PUA માટે પાત્ર હશે.

સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી ચિંતાઓ

પ્રશ્ન 2

જો મને મારા ભૂતપૂર્વ નોકરીદાતા કામ પર પાછા બોલાવે, અથવા મને અનુકૂળ કામની અન્ય કોઈ રજૂઆત મળે, પરંતુ હું કામ પર પરત જાઉં તે સંજોગોમાં મારા સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી વિશે મને ચિંતા હોય તો શું?

જવાબ

સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી ચિંતાઓને કારણે અનુકૂળ કામની રજૂઆતને નકારવા વિશે અમારી પાછલી માર્ગદર્શિકા જુઓ. ઉપરાંત, COVID-19 અંગેની ચોક્કસ સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી ચિંતાઓ ધરાવતી વ્યક્તિ ઉપરના કારણ (f) અનુસાર PUA માટે પાત્ર હોઈ શકે: "તે વ્યક્તિ રોજગારના સ્થળે પહોંચવામાં અસમર્થ હોય કારણ કે તે વ્યક્તિને COVID-19 સંબંધિત ચિંતાઓને કારણે એક સ્વાસ્થ્ય કાળજી પ્રદાતા દ્વારા સેલ્ફ-ક્વોરન્ટાઇન થવાની સલાહ અપાઈ હોય." આ ચોક્કસ ચિંતાઓ અત્યંત જરૂરી છે; ફેડરલ માર્ગદર્શક દસ્તાવેજો જણાવે છે કે "COVIDના સંસર્ગ વિશે સામાન્ય ચિંતાઓ" આગળ બીજી કોઈ બાબતો વિના, PUA માટે પાત્ર નથી બનતી.

ફેડરલ માર્ગદર્શક દસ્તાવેજો અનુસાર, આ સંભવિત ઘટનાક્રમ એવા વ્યક્તિને લાગુ પડશે જેને એક લાયકાત ધરાવતા તબીબી વ્યાવસાયિક દ્વારા સલાહ અપાઈ હોય કે તેને કોરોનાવાઇરસનો ચેપ લાગ્યો હોઈ શકે અને આથી તેણે સેલ્ફ-ક્વોરન્ટાઇન થવું જોઈએ. ઉદાહરણ તરીકે, જો તે વ્યક્તિ બીજા કોઈ વ્યક્તિ જેમની ટેસ્ટ પોઝિટિવ આવી હોય અથવા COVIDનું નિદાન થયું હોય, તેની સાથે સીધા સંપર્કમાં આવી હોય, અને એક સ્વાસ્થ્ય સંભાળ પ્રદાતા દ્વારા વાઇરસના સંભવિત વધારે ફેલાવાને નિવારવા માટે તેને સેલ્ફ-ક્વોરન્ટાઇન થવાની સલાહ અપાઈ હોય. આ ઉપરાંત, આ અંતર્ગત સ્વાસ્થ્ય ચિંતાઓ ધરાવતા "ઊંચા-જોખમ" વાળા વ્યક્તિઓને લાગુ પડશે. આવી વ્યક્તિઓ PUA મેળવી શકે છે, જો "તે અથવા તેણી કોરોનાવાઇરસ વડે ચેપગ્રસ્ત બન્યા હોય તો તે વ્યક્તિ સામે જે સરેરાશ-કરતાં-વધુ જોખમો હોઈ શકે તેને ટાળવા માટે થઈને" તેમને એક સ્વાસ્થ્ય કાળજી પ્રદાતા દ્વારા સેલ્ફ-ક્વોરન્ટાઇન થવાની સલાહ અપાઈ હોય. આમાં "એક ગંભીર સ્વાસ્થ્ય સ્થિતિને કારણે નબળી થઈ ગયેલી રોગપ્રતિકારક પ્રણાલી" વાળા વ્યક્તિઓનો સમાવેશ થઈ શકે, પરંતુ તેટલાથી મર્યાદિત ન હોય. ગંભીર બીમારીનું ઊંચું જોખમ ધરાવતા લોકોની સંપૂર્ણ સૂચિ માટે **CDC Guidance** જુઓ.



[NJ.GOV/LABOR](https://www.nj.gov/labor)